

*„Kaip užtikrinti, kad „solidžiausias“ finansinių ataskaitų eilutės netaptų mažiausiai motyvuojančiomis darbuotojus?*

*Kokie pagrindiniai piniginių atlygio principai bei dažniausios klaidos?*

*Įstatymų garantijos ir kiek jos gali būti naudojamos kaip motyvavimo priemonė?“*

## Apie motyvavimą, kuris tikrai motyvuoja

(Personalo ekspertės ir teisininko požiūris)

### Ryšys tarp motyvacinių sistemų bei organizacijos tikslų personalo valdyme

Motyvacinių sistemų dinamika ir jos prisitaikymas prie besikeičiančių ekonomikos tendencijų

Kodėl kartais motyvacinės sistemos nemotyvuoja?

Žvilgsnis į ateitį arba kiek ilgai motyvacija išliks išimtinai darbdavio vidiniu reikalu

### Atlygio sudėtinės dalys

Iš ko šiais laikais susideda atlygis (pinigai? automobilis? O gal korporatyvinė kultūra?)

Pinigai ir dažniausios klaidos komunikacijoje;

Atlygio nustatymas, įforminimas ir (ne)susiejimas su veiklos vertinimu

### Kam reikalingos premijos?

Kada kintama atlygio dalis (ne)tinka?

13 atlyginimas ir solidi išeitinė išmoka ir kam jie iš tikrųjų motyvuoja?

Lankstumas vs. formalizavimas (ar vienas gali apseiti be kito)

### Papildomos naudos

Ar mes dirbame tik dėl pinigų (nepiniginio skatinimo būdai).

Kiek papildomos naudos remiasi tradicija, o kiek verslo logika?

Įstatyminės garantijos ir kiek jos gali būti naudojamos kaip motyvavimo priemonės?



#### **Personalo požiūris:**

**EDITA ZNUTIENĖ** – daugiau nei 18 metų patirtį personalo valdymo srityje turinti personalo ekspertė.

Edita yra dirbusi įvairių sektorių (pardavimo, gamybos bei paslaugų)

Lietuvos ir tarptautinėse įmonėse (UAB „Avon Cosmetics“, UAB „Švyturys-Utenos Alus“, AB „SEB Bankas“).

Būdama UAB „Partnership“ vadove, Edita įgyvendina personalo projektus, veda mokymus bei nuolat konsultuoja darbdavius ir darbdavių organizacijas pačiais įvairiausiai su personalo valdymu susijusiais klausimais.



#### **Teisininko požiūris:**

**RIMANTAS STANEVIČIUS**, advokatas, darbo teisės ekspertas.

Būdamas didžiausios ir labiausiai tarptautiniu mastu vertinamos Baltijos šalyse advokatų kontoros LAWIN Darbo teisės komandos nariu, Rimantas nuolat

konsultuoja darbdavius ir darbdavių organizacijas pačiais įvairiausiai su darbo santykiais susijusiais klausimais. Kita svarbi Rimanto praktikos dalis – darbdavių atstovavimas teismuose ir kitose darbo ginčus sprendžiančiose institucijose.

**Data:** balandžio 9 diena

**Laikas:** 9.00 val. – 16.00 val.

**Vieta:** Kaunas (vieta bus patikslinta)

**Investicija:** 595 lt (be PVM). Užsiregistravusiems iki kovo 31 d. ar seminare dalyvaujant dviem ir daugiau vienos organizacijos darbuotojams taikoma išskirtinė 20% nuolaida.

**Registracija:** iki balandžio 2 dienos el. paštu: [info@partnership.lt](mailto:info@partnership.lt), tel.: +370 680 98426, nurodant vardą, pavardę, atstovaujamą įmonę ir pareigas, telefono numerį bei el. pašto adresą.